



malkander

BELJON WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Directeur-Bestuurder

28 tot 32 uur

“mensgerichte teamspeler met daadkracht”



Standplaats: Ede

1. ORGANISATIE

Malkander is een stichting voor sociaal werk in Ede en omliggende dorpen. Met 45 professionele medewerkers en 260 vrijwilligers richt de ambitieuze organisatie zich op het versterken en ontplooiën van de individuele en gezamenlijke kracht van inwoners, jong en oud. Doel is dat iedereen in deze samenleving zo veel mogelijk participeert en een bijdrage levert. Malkander ondersteunt en faciliteert initiatieven en netwerken, legt verbindingen tussen mensen en organisaties en bevordert een klimaat waarin mensen tot hun recht komen.

Het ideaal van Malkander is een samenleving waarin mensen zich prettig en veilig voelen en elkaar sociaal ondersteunen. Dat is gezond. Malkander wil probleemsituaties voorkomen en anders reduceren. Daarom werken zij ook preventief onder meer door goed te luisteren naar mensen en met hen in gesprek te zijn. Ook steunen ze nieuwe initiatieven van mensen en organisaties. Zo brengen Malkander en de inwoners van de gemeente Ede de ideale samenleving gericht op positieve gezondheid in praktijk. Malkander zoekt hiervoor de samenwerking op met lokale organisaties. Met elkaar, voor elkaar

Voor meer informatie zie ook: www.malkander-edel.nl

Plaats in de organisatie

Malkander is een stichting en werkt volgens een raad van toezicht model. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht die bestaat uit drie leden. De raad van toezicht dient tevens als belangrijk klankbord voor de strategische koers. De directeur-bestuurder geeft daarnaast inspirerend leiding aan het managementteam en is verantwoordelijk voor verschillende beleidsgebieden. Het managementteam bestaat uit twee teamcoaches, een controller en een HR-adviseur.

2. OPDRACHT

Als directeur-bestuurder bent u integraal verantwoordelijk voor de koers, prestaties en ontwikkeling van Malkander. De uitdaging voor de komende periode is om vanuit de opgebouwde positie en met de ontwikkelde kennis en kwaliteiten, een vanzelfsprekende samenwerkingspartner te blijven voor de vele spelers in het veld, maar de gemeente Ede bovenal. Op overstijgend niveau wordt daarin van u een belangrijke bijdrage verwacht.



malkander

**BELJON
WESTERTERP**

U bent het boegbeeld van de organisatie. U weet de goede relaties met uiteenlopende stakeholders te intensiveren en u zoekt actief naar verdergaande mogelijkheden voor samenwerking. U houdt hierbij de wensen van de diverse doelgroepen voor ogen en u laat zich tevens voeden door de ideeën en voorstellen vanuit uw eigen organisatie.

Malkander kent een gezonde bedrijfsvoering en is slank georganiseerd. Intern speelt vooral verdergaande zelforganisatie een rol in combinatie met verdere professionalisering en ontwikkeling van medewerkers. Componenten die onlosmakelijk zijn verbonden aan de robuustheid en continuïteit van Malkander.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch, organisatorische, financiële en personele beleid en zorgt dat Malkander haar dienstverlening binnen het continu veranderende sociaal domein effectief en efficiënt kan uitvoeren. De kwaliteit van de dienstverlening met een professionele en uniforme uitstraling zowel intern als extern is eveneens een verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder.

Het werkkterrein van de welzijnssector is breed, veelzijdig en dynamisch. Van de directeur-bestuurder wordt verwacht een belangrijke rol in te nemen bij het maken van heldere keuzes en waar nodig het aanbrengen van focus. Dat vereist visie en (warme) zakelijkheid maar ook veranderkundige kracht en ervaring zodat medewerkers hun vakbekwaamheid en hun betrokkenheid volledig tot hun recht kunnen laten komen. De kennis en toewijding van de medewerkers en vrijwilligers geeft u daarbij een goede basis om gezamenlijk te werken aan een mooie toekomst. Een uitdagende opdracht omdat het snel veranderende speelveld om vernieuwing en innovatie vraagt.

3. PROFIEL

Voor een goede invulling van deze vacature zoekt Malkander een maatschappelijk betrokken directeur-bestuurder met een duidelijke visie op het besturen van een organisatie in het sociale domein en met een verbindende en zakelijke instelling. De directeur-bestuurder is in staat de organisatie met een belangrijke poortfunctie in het sociale domein stevig neer te zetten, heeft aantoonbare affiniteit met het werk en de doelgroep van Malkander en is zeer gemotiveerd om voor langere tijd samen te werken aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. De directeur-bestuurder moet bereid zijn de hierbij ingeslagen weg te vervolgen en verder uit te bouwen.

De directeur bestuurder is daadkrachtig en analytisch sterk en begrijpt dat zowel zakelijkheid en mensgerichtheid als emotie en ratio goed in balans moeten zijn om een dergelijke organisatie naar een hoger niveau te kunnen tillen. Een achtergrond in de Welzijnssector is in die zin niet direct noodzakelijk, affiniteit met maatschappelijk ondernemerschap zeker wel.



malkander

BELJON WESTERTERP

De nieuwe directeur-bestuurder herkent zich tevens in de volgende eisen en kwaliteiten;

- minimaal een HBO opleiding, maar met een academisch werk-denkniveau, in een bedrijfskundige richting;
- kennis van managementtechnieken, organisatie-, personeels-, financieel- en kwaliteitsbeleid;
- ruime ervaring met het werken binnen een complexe omgeving en aantoonbare affiniteit met vraagstukken binnen het sociale domein;
- verbindend tussen mensen en tussen strategische en operationele zaken, gewend om te werken vanuit veranderkundige inzichten en ervaringen;
- kunnen motiveren en inspireren en tevens resultaatgericht en besluitvaardig;
- een stevige netwerker in staat om Malkander positief te profileren binnen het maatschappelijke krachtenveld;
- politiek-bestuurlijk sensitief, proactief in het inspelen op feitelijke en verwachte marktontwikkelingen en dit weten te vertalen naar beleid;
- uitstekend ontwikkeld analytisch vermogen;
- goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;

Kandidaten die vanuit een (senior) management rol toe zijn aan een eindverantwoordelijke positie worden ook gevraagd om te reageren.

4. HET AANBOD VAN MALKANDER

Malkander biedt u een uitdagende functie voor 28 tot 32 uur in een zeer dynamisch speelveld en bij een betrokken en toegewijde organisatie met professionele collega's.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform Cao Sociaal Werk. Afhankelijk van achtergrond en ervaring wordt deze functie ingeschaald in schaal 13 met een max van € 7.183 bruto per maand bij een fulltime dienstverband. De cao kent tevens een individueel keuzebudget van 18,3% en een loopbaan budget van 1,5% van het brutoloon.



CONTACT

Indien u vragen heeft over de functie, de organisatie of deze procedure kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, senior consultant bij BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-22421363 of geertjan.plette@beljonwesterterp.nl