

FUNCTIEPROFIEL GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN

Strategie EZ

Bouwen aan ambitie



Standplaats: Hoogezand

1. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN

Gemeente Midden-Groningen is een jonge gemeente, ontstaan uit de fusie tussen de gemeenten Hoogezand-Sappemeer, Slochteren en Menterwolde. Drie plattelandsgemeenten zijn hiermee in één klap een 60.000+ gemeente geworden! Gemeente Midden-Groningen heeft een stevige en serieuze ambitie: een gemeente zijn waar iedereen heel goed kan wonen, leven, ondernemen en werken. Samen met bewoners, bedrijven en organisaties wil ze initiatieven ondersteunen en zaken mogelijk maken waardoor de gemeente een mooie plek is om te wonen, te werken of te bezoeken. De organisatie staat midden in de gemeente en samenleving. Want samen kom je verder. De gemeente wil minder voorschrijven en meer samenwerken. Mensen en maatschappelijke doelen gaan boven interne procedures. De gemeente wil open en toegankelijk zijn.

In dit proces staan drie bouwstenen centraal:

- Groots in kleinschaligheid;

De gemeente Midden-Groningen wordt een gemeenschap waarin inwoners medeverantwoordelijk zijn voor de leefbaarheid. Gemeente en inwoners worden steeds meer gelijkwaardige partners.

- Ieder mens telt;

Binnen de gemeenschap telt ieder mens: iedereen heeft betekenis voor zichzelf en zijn omgeving, en komt tot zijn recht om wie hij is. Deze doelstelling bepaalt al langere tijd het beleid.

- Economie van de toekomst;

Digitalisering, robotisering en automatisering leiden tot ingrijpende en snelle veranderingen. De economie, winkelcentra, arbeidsmarkt, publieke diensten en organisaties veranderen in hetzelfde tempo mee. Dit biedt nieuwe kansen én uitdagingen. In de economie van de toekomst draait het om de volgende thema's: de ontwikkeling van (potentieel) sterke economische sectoren, duurzaamheid en energietransitie, onderwijs en arbeidsmarkt, de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en (blijvende) inzetbaarheid van de beroepsbevolking.

Daarnaast heeft gemeente Midden-Groningen een aantal pittige uitdagingen; de aardbevingsproblematiek, windmolens en sociale problematiek. Maar het NPG biedt de gemeente de unieke kans om hiermee aan de slag te gaan. Door het versterken van de leefomgeving, de economie, opleidingen, banen en de natuur en het klimaat.

Om bovenstaande ambitie te bewerkstelligen investeert de gemeente Midden-Groningen in haar strategische slagkracht en ontstaat er een onder andere de functie van Strategie EZ.

Binnen de ambtelijke organisatie wordt gewerkt vanuit de 3 V's: Vertrouwen, Verantwoordelijkheid en Vrijheid. Werken vanuit vertrouwen in medewerkers en vertrouwen van medewerkers. Werken vanuit verantwoordelijkheid geven en verantwoordelijkheid nemen. En werken vanuit vrijheid, het geven van ruimte aan medewerkers. Je krijgt dus veel ruimte om vanuit die 3 V's en je eigen professionaliteit de gemeente mee te laten buigen met wat de gemeenschap vraagt of nodig heeft.

Bouw je mee?

Naar de website: <https://www.midden-groningen.nl> en <https://werkenbij.midden-groningen.nl/>

Plaats in de organisatie

De organisatiestructuur is ingericht middels teams in een platte organisatie, waarin samenwerking centraal staat. Er wordt veel op projectmatige basis gewerkt. Je adviseert de directie, wethouders en burgemeester. Je ontvangt leiding van de teamleider. Je bent lid van het MT van je vakgebied. Je werkt nauw samen met je teamleden en de strategen van andere teams.

2. Algemeen profiel

Als strategisch deskundige op jouw vakgebied ben je een stevige gesprekspartner voor het bestuur, management en collega's. Je hebt een stevige regiefunctie als het gaat om de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van beleid, waarbij je nauw samenwerkt met andere vakgebieden van de gemeente. Integrale aanpak is het toverwoord! Je coördineert en leidt nieuwe ontwikkelingen op je vakgebied binnen de gemeente en waar nodig in samenwerking met andere overheden, instellingen en bedrijven. Je bepaalt de strategie, stelt projectplannen op en verzorgt de projectevaluaties en leidt strategische projecten.

Binnen de politiek bestuurlijke omgeving beweeg jij je soepel. Bovenal ben je creatief en in staat om "anders" te denken en anderen te inspireren. Je laat je niet snel uit het veld slaan en bent resultaat- en oplossingsgericht. Je weet goed om te gaan met tegengestelde belangen en weet draagvlak te creëren. Je bent verbindend en samenwerkingsgericht. Je werkt nauw samen met de andere strategen en beleidsadviseurs, zowel op de inhoudelijke beleidsterreinen als de bedrijfsvoering.

- Je doet de strategische advisering op het brede economische domein naar portefeuillehouder, bestuur en management.
- Je bent verantwoordelijk voor de lange termijn agenda en prioritering van op te leveren producten in nauwe afstemming met bestuur, management en medewerkers.
- Je bewaakt de samenhang van de afstemming van integrale projecten en programma's als NPG met het werkveld EZ
- Je werkt nauw samen met de andere strategen en met de strateeg RO en kwartiermaker gebiedsontwikkeling in het bijzonder.
- Je positioneert de gemeente Midden-Groningen regionaal en nationaal. Je bepaalt strategie, stelt projectplannen op en verzorgt de projectevaluaties. Je draagt eindverantwoordelijkheid voor inhoud, tijd, geld, planning, kwaliteit en informatie.
- Je ontwikkelt beleid op complexe en brede beleidsterreinen veelal van grote politieke, maatschappelijke en bestuurlijk belang op het terrein van economische zaken. Je bent hierbij gesprekspartner voor kennisinstellingen, bedrijven en andere overheden.

- Je verbindt beleidsterreinen (o.a. onderwijs en arbeidsmarkt) ten aanzien van strategisch beleid en initieert en bevordert samenwerking met organisaties/partijen.
 - Je coördineert en leidt nieuwe ontwikkelingen binnen de gemeente, waar nodig in samenwerking met andere overheden, instellingen en bedrijven.
- Projecten:
1. Regiovisie Assen-Groningen; lid projectdirectie en opstellen bestuurlijke stukken ten behoeve van College en Raad.
 2. A7-economie-gebiedscorporatie; bestuurlijk overleg A7-corridor, inventarisatie mogelijkheden lidmaatschap gebiedscoöperatie Zuid-Oost-Groningen, opstellen economische schets ten behoeve van NPG.
 3. Regiodeal Oost-Groningen, (samen met senior beleidsadviseur) eerste aanspreekpunt voor wethouder en lid van secretarissenoverleg.
 4. Overleg buurgemeenten/provincie vanuit notitie Meer evenwicht.

3. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau.
- Kennis van het betreffende beleidsterrein, tevens in staat om te schakelen naar aanpalende inhoudelijke vakgebieden en bedrijfsvoering.
- Kennis van en ervaring met (strategische) beleidsprocessen.
- Ervaring in de rol van projectleider in beleidsprojecten (ontwikkeling en implementatie), coördinator of initiator van nieuwe ontwikkelingen.
- Ervaring in een politiek bestuurlijke organisatie.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategisch.
- Creatief en in staat om “anders” te denken.
- Vooruitstrevend en ontwikkelingsgericht.
- Lef, standvastig en vasthoudend.
- Inspirator, coach en leermeester.
- Politiek sensitief.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Samenwerkingsgericht.
- Implementatiekracht.
- Proactief.

5. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN BIEDT JOU

Een uitdagende baan waar er veel ruimte is om te pionieren en buiten de gebaande paden te denken en te lopen. En samen te bouwen aan een mooie organisatie en de verdere ontwikkeling van de gemeente. Omvang van de vacatures is tussen de 0,8 en 1 fte. De CAO Gemeenten is van toepassing; deze functie is ingeschaald in schaal 12; deze kent een IKB van 18,25 % en voor 144 uur vakantiedagen, die aangevuld kunnen worden tot 180 uur vanuit het IKB. Je hebt een grote mate van

flexibiliteit in het invullen van je werktijden. Daarnaast wordt geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Telefoon 06-29624626