

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Harlingen
Manager sociaal domein
Gericht op interne én externe samenwerking



Standplaats: Harlingen

1. ORGANISATIE Gemeente Harlingen

Gemeente Harlingen is van oudsher eigenzinnig, daadkrachtig en authentiek, net als zijn bewoners. Een compacte gemeente met ambities, waar de menselijke maat altijd het uitgangspunt is. Met de ligging aan de Waddenzee, de rijke cultuurhistorie en het bijzondere nautische verleden heeft Harlingen veel te bieden op het gebied van wonen, werken en vrije tijd. Initiatieven en ideeën van inwoners worden gewaardeerd, ondersteund en, indien nodig, wordt er geholpen met het uitvoeren ervan.

Gemeente Harlingen is een zelfstandige, relatief kleine gemeente. De gemeente is gericht op samenwerking. Dit uit zich onder andere in het samen optrekken met collega-gemeenten, provincie en andere partijen om ambities waar te maken. Het gemeentebestuur is voortdurend op zoek naar hoe de kracht, die besloten ligt in onze compacte gemeenschap, op een positieve manier aangewend kan worden.

De gemeente ligt in het westen van de provincie Fryslân en bestaat uit de stad Harlingen en de landelijke dorpen Midlum en Wijnaldum met buitengebied. De gemeente als geheel telt circa 16.000 inwoners. De gemeente beslaat een totale oppervlakte van 38.767 hectare, waarvan ongeveer 6,5% land. De overige 93,5% bestaat uit water, namelijk de Waddenzee. Sinds 2009 behoort de Waddenzee tot Unesco Werelderfgoed.

Gemeente Harlingen heeft ruim 180 medewerkers (122 FTE). De ruimte voor eigen inbreng en ideeën, de mogelijkheid om veel verschillende taken op te pakken en de mooie ligging en werkomgeving, maken dat gemeente Harlingen wordt ervaren als aantrekkelijke werkgever. De sfeer onder medewerkers kenmerkt zich door verantwoordelijkheid nemen, elkaar helpen en gewoon beginnen. Het ontwikkeltraject 'Samen Harlingen' draagt bij aan nog meer samenwerking, zowel in- als extern, maar ook met collega gemeenten, burgers, bedrijven en andere partijen. Het zet aan tot leiderschapontwikkeling, vernieuwing en meer gebruik maken van participatie door de hele samenleving.

Sociaal Domein

De gemeente bezuinigt niet op zorg en welzijn en zet stevig in op preventie in het sociaal domein, variërend van onderwijs en publieke gezondheid tot participatie en armoedebestrijding/schulddienstverlening. De stad Harlingen heeft een lage sociaal economische status, gebaseerd op opleiding, inkomen en positie op de arbeidsmarkt. Er wordt dan ook veelvuldig beroep gedaan op voorzieningen zoals Jeugdhulp, WMO en de Participatiewet. De gemeente zet zich in om meer mensen intensief en persoonlijk te ondersteunen bij het vinden van werk. De gemeente wil zicht en grip krijgen op de ontwikkeling van de kosten jeugdzorg, WMO en Beschermd Wonen. Binnen de gemeente Harlingen opereert een jeugd- en stadsteam. Deze teams bestaan uit gekwalificeerde hulpverleners, die inwoners snel en passend, ondersteuning kunnen bieden.

De gemeente werkt samen met de gemeenten Terschelling, Vlieland en Waadhoeke aan het beleid sociaal domein in de beleidspool Sociaal Domein die op 1 januari 2021 formeel geïnstalleerd is. Het veranderproces richting intergemeentelijke samenwerking is in volle gang.

Naar de website: [https:// www.harlingen.nl](https://www.harlingen.nl)

Plaats in de organisatie

De manager sociaal domein valt onder de gemeente secretaris en geeft direct leiding aan 2 teamleiders van gebiedsteams en is samen met de manager gebiedsteam van de gemeente Waadhoeke functioneel verantwoordelijk voor de teamleider intergemeentelijke beleidspool sociaaldomein. Samen met collega managers en de gemeente secretaris vormt u het management team van de gemeente Harlingen.

2. FUNCTIE

Het team sociaal domein houdt zich bezig met het beleidsmatig faciliteren van de uitvoering op het gebied van werk, inkomen, maatschappelijke ondersteuning, jeugd en schuldhulpverlening en beheer contractmanagement. Als manager sociaal domein bent u ambtelijk opdrachtgever voor de opgaven in het sociaal domein en stuurt u op de gewenste resultaten. U legt en onderhoudt de relaties die intern en extern bijdragen aan de vertaling van beleid naar uitvoering. U geeft richting en sturing aan het sociaal domein, gericht op het realiseren van ambities en afspraken. U fungeert als stevig inhoudelijk sparringpartner voor zowel bestuurders als medewerkers.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Leidinggeven aan het sociaal domein met daarin zowel gebiedsteams als beleidsmedewerkers. De thema's hebben een grote politiek-bestuurlijke impact, binnen een zeer dynamische omgeving.
- Sleutelrol met de andere managementteamleden in de organisatieontwikkeling, veranderprocessen in kaart brengen en in staat zijn een duidelijke visie te vertalen naar de praktijk.
- Stevig inhoudelijk sparringpartner voor bestuur op sociaal domein.

- Signaleren van ontwikkelingen binnen het werkveld, het team helpen om samen een visie te formuleren en het adviseren over vraagstukken binnen het team.
- Zorgdragen dat gestelde bestuurlijke- en ambtelijke doelen worden gehaald binnen een efficiënte en taakgerichte organisatie.
- Sturen op resultaten en op de gewenste cultuur, houding en gedrag.
- Anticiperen op en faciliteren van kansrijke initiatieven vanuit de organisatie.
- Coaching en ondersteuning van de medewerkers binnen het team.
- Verantwoordelijk voor de kwaliteit en integraliteit van de dienstverlening van het team.
- Zorgdragen voor afstemming en bijdragen aan team overstijgende vraagstukken.
- Samenwerking tussen de teams bevorderen binnen en buiten de organisatie.

4. PROFIEL

U beschikt over een WO werk- en denkniveau, aangevuld met meerjarige brede leidinggevende ervaring in een politiek-bestuurlijke context. U hebt ervaring in dynamische organisatie(s) in transitie, expertise op het terrein van organisatieontwikkeling en bent bekend met aanverwante cultuur-en veranderprocessen. U bent samenwerkingsgericht en bent gewend om contacten te leggen en onderhouden met verschillende stakeholders, bij voorkeur in het sociaal domein. U bent in staat om voor eigen team strategische beleidslijnen te vertalen naar tactische en hebt kennis van en vaardigheid in het aansturen van een team dat functioneert op beleidsmatig en -ontwikkeland niveau. Dit op basis van integraal management. U bent in staat om leiding te geven aan programma's en projectmatig te werken. U hebt inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen en handelt hiernaar. U bent (politiek) sensitief en beschikt over een groot omgevingsbewustzijn.

Een coachende en situationele stijl van leidinggeven is voor u vanzelfsprekend; ruimte geven voor eigenaarschap bij medewerkers en teams, tegelijkertijd ook duidelijkheid en kaders brengen als het proces hierom vraagt. Sturen waar nodig, loslaten waar het kan. U bent verbindend, daadkrachtig en gericht op samenwerking. Als belangrijke cultuurdrager laat u voorbeeldgedrag zien in leiderschap, samenwerking, dienstverlening, luisteren, durven en leren. Verbinden en verbeteren zit in uw genen.

5. FUNCTIE-EISEN

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime leidinggevende ervaring en aantoonbare affiniteit met het sociaal domein;
- Vanuit visie in staat om samenwerkingen met collega gemeenten, burgers, bedrijven en andere partijen te realiseren.
- Gewend data-gestuurd te werken;
- Beschikt over een sterk politiek en bestuurlijk inzicht;
- Oog voor samenwerking en verbinding.

6. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend
- Inspirerend
- Lef
- Daadkrachtig
- Samenwerkend
- Sensitief
- Coachend

7. Gemeente Harlingen BIEDT U

Het betreft een functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is in salarisschaal 13, CAO UWO is van toepassing. Het betreft een aanstelling voor 1 jaar met uitzicht op verlenging.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Eleanor Tillema
06-13892306