

FUNCTIEPROFIEL

Opdrachtgever:

Zone.college

Functienaam:

Directeur Vmbo locatie Borculo (0,8 – 1,0 fte)

1. ORGANISATIE

Zone.college verzorgt groots groen onderwijs voor alle generaties. Eigenzinnig praktijk-rijk onderwijs met persoonlijke aandacht voor zowel vmbo-leerlingen, mbo-studenten als medewerkers in de groene sector in Oost-Nederland. Onderwijs waarin de zorg voor al wat leeft (natuur, voeding, klimaat, dieren en groen) een belangrijke plaats inneemt. Waarin leerlingen en studenten vanuit een open en nieuwsgierige houding duurzame en innovatieve oplossingen ontwikkelen en zoeken naar een optimaal gebruik van nieuwe technologische mogelijkheden. Dat doet Zone.college samen met studenten en medewerkers en in voortdurende dialoog en co-creatie met partnerbedrijven en andere onderwijsinstellingen. Met haar onderwijs vervult Zone.college een rol van betekenis voor de persoonlijke ontwikkeling van zijn leerlingen en studenten, en brengt Zone.college hen verder als (toekomstige) professionals in het groen. Hiermee draagt Zone.college bij aan maatschappelijke opgaven rond onder meer klimaat, energie, gezond en veilig voedsel en natuur. En bouwt zij mee aan een vitale leefomgeving.

Zone.college verzorgt met bijna 1.000 betrokken collega's onderwijs aan ruim 7.000 leerlingen en studenten. De ambitieuze organisatie heeft acht locaties in de driehoek Zwolle, Enschede en Doetinchem en een onderwijsaanbod met een goede aansluiting op de wensen van het bedrijfsleven wat gunstig is voor de leerlingen en studenten van Zone.college.

De locatie Borculo met haar groene onderwijsprofiel heeft een lange bestaansgeschiedenis. Op deze locatie voelt iedereen zich snel thuis: het is een organisatie waarin je jezelf kunt zijn en iedereen elkaar kent. Vmbo Borculo biedt kwalitatief goed onderwijs en heeft binnen en buiten de school de beschikking over moderne en leuke praktijkruimtes, diervverblijven, keukens, tuinen en technieklokalen: hier leren de leerlingen door zélf te ontdekken, te doen en te ervaren.

Voor meer informatie over Zone.college, kun je een kijkje nemen op de website



2. FUNCTIE

Je bent goed op de hoogte van ontwikkelingen in het onderwijs en in de groene sector. Je bent regionaal georiënteerd en een uitstekende netwerker die van buiten naar binnen denkt en keuzes durft te maken in het belang van de school. Je hebt een eigentijdse visie op onderwijsinhoud en organisatie, durft af te wijken van gebaande paden en weet het team hierin mee te nemen. De locatie wil toewerken naar het uitgangspunt 'de leerling centraal'. Je weet vanuit verbinding koers te zetten en te houden en daarbij heb je lef, ben je empathisch, creatief, oplossingsgericht, besluitvaardig en doortastend en heb je oog voor de kwaliteit van het onderwijs.



Je weet medewerkers te verbinden, motiveren en te inspireren om het beste uit zichzelf te halen en zich professioneel te ontwikkelen. Je stimuleert het eigenaarschap van medewerkers door ruimte en vertrouwen te geven. Jij weet alle betrokkenen te motiveren om ieder een bijdrage aan het grotere geheel te leveren. Je weet een cultuur neer te zetten van participatie, betrokkenheid en professionaliteit. Daarbij zorg je voor heldere kaders (doelen en strategie), een optimaal functionerende organisatie (in processen en samenwerking). Bij de realisatie van het onderwijs is een goede informatievoorziening essentieel.

Je bent iemand die onze waarden: samen, zorgzaam, nieuwsgierig, vooruitstrevend en eigenzinnig, voorleeft. Samen met je mededirectieleden en het College van Bestuur (CvB) geef je verder vorm aan het aan het groen (beroeps)onderwijs in Oost Nederland. Je maakt deel uit van het managementteam van Zone.college en legt verantwoording af aan het CvB. Binnen de locatie Borculo wordt met circa 50 medewerkers het onderwijs verzorgd aan bijna 400 leerlingen.

Uitdaging

Zone.college heeft in het strategisch plan verschillende belangrijke thema's benoemd. Je krijgt vanuit je functie in Borculo ook een locatie-overstijgende rol om Zone-breed te participeren en actief bij te dragen in de dialoog over thema's als innovatie, eigenaarschap en zelforganisatie.

Zeker voor de locatie Borculo zijn dit geen losse termen. Recentelijk zijn hier de gebruikelijke aansturinglijnen met teamleiders losgelaten en staat de organisatie open voor nieuwe vormen van besturing en leiderschap. Van de nieuwe directeur wordt verwacht om samen met het team een route in te zetten naar een nieuw en passend organisatiemodel. Uiteraard met als doel de docenten de maximale ruimte te bieden om onderwijs optimaal in te richten. Een prachtige uitdaging waarbij begrippen als innoveren, nieuwe wegen, ontdekken en zelforganisatie centraal staan. Onderwijsinhoudelijk wordt er in Borculo (en de overige locaties) gewerkt aan het ontwikkelen van

o.a. doorontwikkeling van De Groene Werelden, Technologie in het onderwijs, versterking van de LOB-lijn en de vormgeving van de GTL. Daarnaast draag je je steentje bij aan een optimalisatie van locatie en afdeling overstijgende samenwerking

Het leerlingenaantal in Borculo is al langere tijd stabiel. Door actief in het netwerk te participeren moet dit aantal worden geborgd en zo mogelijk worden uitgebreid. Alleen een sterke focus op de omgeving van de school en actief participeren in de verschillende netwerken is niet voldoende. Ook de doorontwikkeling van het groene onderwijs naar meer maatwerk en doorlopende leerlijnen speelt hierin een belangrijke rol.

4. KENNIS, ERVARING EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Je verankering in de groene sector geeft je kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen binnen deze branche. Je hebt een passie voor het verbinden van deze ontwikkelingen met het groene onderwijs. Bij voorkeur heb je dan ook een actief netwerk in de groene sector en ervaring in het (beroeps)onderwijs. Je bent als directeur zichtbaar, gericht op zelfreflectie en zet een gezonde dosis humor in. Je hebt een sterke focus op professionalisering en verbetering. Je bent een daadkrachtig verbinder met vernieuwingskracht.

Achtergrond

- een academisch werk- en denkniveau
- het talent om vorm en inhoud te geven aan de kernwaarden en dit vertaalt binnen een groen onderwijsaanbod waarin gepersonaliseerd leren centraal staat;
- ervaring in het onderwijs, bij voorkeur in het vmbo ;
- ervaring als integraal leidinggevende met tevens veranderkundige ervaring;
- sterke affiniteit met en kennis van (de ontwikkelingen in) het voorgezet onderwijs;
- actuele scholing op het gebied van strategische beleidsontwikkeling, onderwijsinnovatie en personeels- en financieel management;
- het vermogen om je gemakkelijk en effectief binnen de locatie en regionale samenleving te bewegen, relaties aan te gaan en maatschappelijk actief te zijn.

Competenties

- een inspirerend leider, die werkt vanuit bezieling en vertrouwen en weet medewerkers in hun kracht te zetten en een voorbeeld is op het gebied van ontwikkeling, betrokkenheid bij de school en haar omgeving (o.a. ouders) en veranderbereidheid;
- naast strategische lijnen kunnen uitzetten beschik je ook een hands-on mentaliteit;
- nieuwsgierig naar de ander en eigenzinnig vanuit jouw expertise en ervaring;
- waar nodig meebeweegt of tegengas geeft, maar altijd vanuit verbinding. Je blijft daarbij evenwichtig en in positie;
- iemand die zichzelf kent en in staat is om over het eigen ego heen te stappen en dienstbaar kan zijn aan het grotere geheel;
- goed onderlegd op het gebied van bedrijfsvoering (Financiën, HR, C&M, Facilitair, etc.) en kan als sparringpartner fungeren voor de directeur ondersteunende diensten of hoofden van de ondersteunende afdelingen;
- de persoon die met initiatieven komt die het onderwijs nog beter maken;
- gedreven en sociaal is met een stevige portie humor.

5. ARBEIDSVORWAARDEN

Een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie conform schaal 13 CAO Mbo. In eerste instantie wordt een contract voor een jaar geboden die, bij gebleken geschiktheid, wordt omgezet in een contract voor onbepaalde tijd.

Naast het pakket van primaire arbeidsvoorwaarden biedt het Zone.college uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.