

FUNCTIEPROFIEL

STORK
HR business partner

Strategisch met bedrijfskundige visie



Standplaats:

Noordoost Nederland

1. STORK

Stork is onderdeel van Fluor, een toonaangevende internationale organisatie op het gebied van engineering, procurement, construction, maintenance en projectmanagement. Met 75.000 medewerkers, verspreid over 6 continenten en vertegenwoordigd in meer dan 100 landen, worden meer dan 4000 klanten bediend.

De BU Noordoost Nederland bestaat uit de vestigingen Groningen, Delfzijl, Emmen en Sappemeer en telt circa 400 medewerkers. De loyaliteit en moraal van de medewerkers in de regio is groot.

Voor de Stork-medewerkers telt maar één ding: voldoen aan de behoeften van de klanten en hun verwachtingen overtreffen. Hierbij staan veiligheid, vakmanschap, samenwerking en ondernemerschap centraal. Gezamenlijk werken zij dagelijks aan de meest uiteenlopende projecten, bijvoorbeeld de renovatie van een gasproductielocatie, een onderhoudsstop op een petrochemische plant, aanleg van een elektrotechnische installatie en automatisering op een tank park, reparatie van een tandwielkast en het onderhoud van een offshore platform.

Naar de website: <https://www.stork.com>.

Plaats in de organisatie

Als HR business partner maak je deel uit van een tweetal teams: het HR team Europa en de BU Solution Center Groningen.

Je bent lid van het regionale MT en sparringpartner voor leidinggevenden en de BU Director. Je werkt nauw samen met de regionale HR adviseur.

Het HR team voor Europa dat uit ca. 60 medewerkers bestaat, is verdeeld over Nederland, België en Duitsland in verschillende teams. Je rapporteert aan de directeur HR en je directe collega's zijn de HR business partners van andere regio's en HR adviseurs. Verder werk je samen met Recruitment, Shared Service Center HR en diverse specialisten. Er wordt nauw samengewerkt aan continue verbetering om medewerkers voor nu en de toekomst inzetbaar te houden. De HR directeur streeft naar zelfsturing binnen het team, waardoor er veel ruimte ontstaat voor eigen initiatief.

2. FUNCTIE

Als HR business partner maak je onderdeel uit van het regionale MT en ben je (mede) verantwoordelijk voor de verschillende bedrijfsonderdelen die in deze regio gevestigd zijn. Vanuit een breed bedrijfskundig perspectief ben je strategisch adviseur en stevige gesprekspartner voor de BU director. Leidinggevenden binnen de BU adviseer je op tactisch en strategisch niveau, zowel gevraagd als ongevraagd, met betrekking tot HR aspecten in de volle breedte, op basis van gefundeerde analyses en (externe) trends. Je hebt een duidelijke visie op ontwikkelingen binnen de beroepsgroep en het vakgebied en weet de koppeling te maken tussen de organisatiestrategie en HR strategie.

Binnen het team HR Europa neem je actief deel aan overkoepelende HR projecten. In samenwerking met de centrale afdeling Recruitment zorg je voor (tijdige) werving van vereiste niveau/ kwaliteit van medewerkers en met ondersteuning van het SSC HR zorg je voor kwalitatieve en kwantitatieve HR managementinformatie, welke gebruikt wordt voor de operationele sturing van de HR-processen en de bewaking van specifieke HR gerelateerde KPI's.

HR thema's die spelen binnen de organisatie en de regio zijn onder andere: duurzame inzetbaarheid, talent management, leiderschapontwikkeling, strategische personeelsplanning en HR analytics.

3. PROFIEL

- Je hebt een afgeronde HBO opleiding met minimaal 8 jaar werkervaring in een relevante HR-functie.
- Je hebt een bedrijfskundige insteek en bent sterk analytisch ontwikkeld.
- Je hebt bij voorkeur ervaring opgedaan binnen een grote corporate organisatie.
- Ervaring met het werken in een technische omgeving is een pre.
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift is een must.
- Je bent woonachtig in de regio Noordoost Nederland.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Vakmanschap en integriteit staan bij jou hoog in het vaandel.
- Je bent een strateeg die ook met de voeten in de klei staat.
- Je hebt stevige adviesvaardigheden en reflectievermogen.
- Je bent omgevingsgevoelig en je kunt omgaan met weerstand.
- Je werkt zowel graag zelfstandig als in teamverband in een veeleisende en snel veranderende omgeving.

5. STORK BIEDT

Stork is een internationale, ondernemende en dynamische organisatie die volop groeit. Stork biedt een marktconform salaris en een uitgebreid pakket aan secundaire voorwaarden. Stork hecht veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en biedt dan ook uitgebreide (interne en externe) opleidingsmogelijkheden en besteedt veel aandacht aan begeleiding en kennisdeling.

Locatie: Standplaats is Groningen (min. 3 dagen per week). Daarnaast reis je ook regelmatig naar de andere vestigingen in Noordoost Nederland; Delfzijl, Emmen en Sappemeer en het hoofdkantoor in Utrecht.

Aantal uur per week: 32- 40 uur.

Contractduur: Jaarcontract met mogelijkheid tot vast dienstverband.

CAO Metalektro is van toepassing.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Senior consultant recruitment
Tel. 06 – 296 246 26