

## FUNCTIEPROFIEL

### Zorggroep Sirjon manager Zorg



**Standplaats:**            **Woonzorgcentrum Elim te Barneveld (zorggebied Midden)**

#### 1.    **ORGANISATIE Zorggroep Sirjon**

Zorggroep Sirjon biedt cliënten lokaal verankerde zorg, welzijn en wonen vanuit een reformatorische mens- en zorgvisie. Binnen Zorggroep Sirjon functioneren de SVRO (ouderenzorg) en Siloah (gehandicaptenzorg) als eigen werkmaatschappijen, ondersteund door het Dienstencentrum Sirjon (DCS) in Ridderkerk, als faciliterend centrum. De managers Zorg van SVRO en Siloah werken in het zorggebied Midden samen in een managementteam. Het versterken van het eigenaarschap en probleemoplossend vermogen van de medewerkers is een belangrijke opdracht van het huidige management en de nieuwe manager Zorg. Het zorgcentrum heeft de afgelopen periode een transitie ondergaan naar verpleeghuis. Sirjon heeft gekozen voor een strategische koers waarin verbinding met de cliënt, verbinding met elkaar en verbinding met de omgeving centraal staat. De grondslag van Zorggroep Sirjon is de Heilige Schrift, als het onfeilbaar Woord van God, en de Drie Formulieren van Enigheid. Voor alle activiteiten die binnen de organisatie verricht worden, is dit de basis.

**Naar de website: <https://www.sirjon.nl>**

#### **Plaats in de organisatie**

In deze boeiende en uitdagende functie bent u samen met de collega-manager Zorg verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie en het jaarplan in het zorggebied Midden voor Woonzorgcentrum Elim (ouderenzorg). Naast de kwaliteit van de zorg, een gezonde bedrijfsvoering en het aansturen van zorgteams fungeert u als het lokale gezicht voor Zorggroep Sirjon. U beweegt zich actief in het (zorg) netwerk en onderhoud contacten met familie/wettelijk vertegenwoordigers, leden van de cliëntenraad, vrijwilligers, gemeenten en kerkelijke vertegenwoordigers. U levert ook een bijdrage aan de beleidsontwikkeling van organisatiebrede portefeuilles zoals kwaliteit en veiligheid, bedrijfsvoering en mens en organisatie. Kortom, u schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. U rapporteert aan de Raad van Bestuur en onderhoudt contact met collega-managers Zorg en collega's van het DCS.

#### 2.    **FUNCTIE**

Als manager Zorg bent u primair verantwoordelijk voor kwalitatieve en identiteitsgebonden zorg- en dienstverlening in gebied Midden voor cliënten met een zorgvraag. Hierbij stuurt u samen met de andere manager Zorg twee zorgteams aan. Er wordt gewerkt in samen organiserende teams.

U faciliteert uw medewerkers zodat zij naar eigen inzicht kunnen voorzien in oplossingen bij het leveren van de zorgvraag. Daarbij stimuleert u hen tot het nemen van de gezamenlijke verantwoordelijkheid. Naast een goede coach, bent u middels een resultaatgerichte bedrijfsvoering, in staat te werken binnen financiële kaders van de begroting.

### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de geleverde zorg en het welbevinden van de cliënten en de zorgmedewerkers.
- Verantwoordelijk voor de vormgeving en borging van de reformatorische identiteit van de organisatie.
- Als portefeuillehouder ideeën kunnen inbrengen voor organisatie brede aandachtsgebieden.
- Binnen vastgestelde budgets en beschikbaar gestelde menskracht realiseren en (financieel) bewaken van gestelde doelen.
- Faciliteren en motiveren van de medewerkers om te functioneren in zelfstandige teams.
- Boegbeeld van de organisatie en heeft actieve rol in netwerk.

### 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Minimaal hbo geschoold in bijvoorbeeld gezondheidszorg of bedrijfskunde, een aanvullende managementopleiding is een pré.
- Ruime leidinggevende ervaring bij voorkeur in organisatie(s) in transitie.
- Aantoonbare ervaring in of grote affiniteit met de zorg.
- Ondernemend, samenwerkend, organisatiesensitief, proactief, analytisch.
- Communicatief vaardig en in staat om veel verschillende stakeholders te managen.
- Ervaring met projectmatig werken en/of werken in een matrixstructuur.

U bent meelevend lid van één van de kerken van de reformatorische gezindte en u onderschrijft de Drie Formulieren van Enigheid. Zorggroep Sirjon hanteert dit personeelsbeleid om de identiteit van de organisatie te kunnen waarborgen voor cliënten en medewerkers.

### 5. Zorggroep Sirjon BIEDT U

Een verantwoordelijke functie binnen een groeiende organisatie waarin u wordt uitgenodigd om uw ideeën en ervaring in te brengen t.b.v. kwaliteit van zorg voor onze cliënten

De functieomvang bedraagt 32 tot 36 uur per week. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao VVT FWG schaal 65.



BELJON  
WESTERTERP



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Erik Traas  
06 22420742