

FUNCTIEPROFIEL

Rodin Group
COO

Doorontwikkeling van scale-up organisatie



Standplaats:

Groningen

1. Rodin Group

Rodin Group is een zelfstandige, innovatieve en snel groeiende onderneming gevestigd in Groningen. Binnen vijf jaar heeft de organisatie zich ontwikkeld van start-up naar scale-up. Inmiddels is Rodin de op één na grootste accessprovider in Noord-Nederland en challenger in de markt.

Rodin Group is gespecialiseerd in het ontwikkelen, bouwen, onderhouden en exploiteren van breedband internet- en telecom oplossingen in Nederland, Duitsland en België.

Rodin is uniek vanwege een eigen hybride netwerk dat uit glasvezel en radioverbindingen bestaat. Waar mogelijk voorziet Rodin internetontsluiting via glasvezel. Wanneer glasvezel economisch onrendabel is, kan een radioverbinding ingezet worden die kwalitatief vergelijkbaar is met een glasvezelverbinding. Dit houdt in dat de acces niet alleen bekabeld geleverd kan worden, maar ook draadloos. Hierdoor kunnen locaties die geen beschikking hebben over breedband en waar er onvoldoende aanbod is van (betrouwbaar) internet, de zogeheten buitengebieden, door Rodin ontsloten worden via radioverbinding.

Onder de naam "Snel Internet Groningen" wordt gewerkt aan de aanleg van een grootschalig internet netwerk in de Provincie Groningen via glasvezel en radioverbindingen.

Rodin telt circa 50 medewerkers die betrokken, gedreven én specialist in hun vak zijn. De werksfeer is informeel, de lijnen kort met Groningse nuchterheid.

Naar de website: <https://www.rodin-group.com>

Plaats in de organisatie

Maakt deel uit van de directie, verder bestaande uit CEO en CFO. Rapporteert aan de CEO. Geeft direct leiding aan de projectdirecteur en drie afdelingsmanagers, indirect aan circa 20 medewerkers.

2. FUNCTIE

- Eindverantwoordelijk voor de operationele resultaten en de aansturing van alle operationele afdelingen. Stuur hierbij op kwaliteit, voortgang, KPI's, productiviteit en budget.
- Samen met CEO en CFO verantwoordelijk voor de strategische koers van de gehele organisatie, met bijzondere aandacht voor bedrijfsvoering en operatie.
- Ondersteunt de CEO bij diens werkzaamheden, onder meer door het overnemen van de huidige operationele taken van de CEO, en ondersteunt in de benodigde vertegenwoordiging richting Board.
- Verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de operationele afdelingen, de professionaliseringsslag en de optimalisatie van producten, processen en ondersteunende systemen.
- Ontwikkelen van de operationele teams en medewerkers, waarbij de zelfstandigheid van de mensen behouden blijft.
- Onderhouden van contacten en voeren van (complexe) onderhandelingen met externe partijen, zoals provincies, gemeentes en onderaannemers.
- Groei en daarmee verandering zijn een constante factor binnen Rodin. Dit weet je te combineren met rust en stabiliteit.

3. PROFIEL

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Minimaal 10 jaar management ervaring, bij voorkeur binnen de infra-branche.
- Ervaring met veranderingsprocessen.
- Coachende stijl van leidinggeven. Verbindt de verschillende afdelingen, zet kaders uit en ontwikkelt teams en mensen.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap.
- Verbindend.
- Toegankelijk.
- Strategisch.
- Resultaatgericht.
- Oplossingsgericht.
- No-nonsense en hands-on.
- Flexibel.
- Organisatiesensitief.

5. RODIN BIEDT JE

Rodin biedt je een dynamische en zelfstandige functie waarbij jij een grote invloed hebt op het succes en de groei van de organisatie. Rodin Group biedt naast goede arbeidsvoorwaarden ook veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei mogelijkheden.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl

Tel. 06-53309186

Renate.vanderzijl@beljonwesterterp.nl