

## FUNCTIEPROFIEL

Empatec  
Manager Finance & Control

### Wij geloven in werk



**Standplaats:**

**Sneek**

### 1. EMPATEC

Empatec is een ambitieus sociaal werkbedrijf en met 1.100 (grotendeels sociale werkvoorziening-) medewerkers één van de grootste werkgevers van Friesland. Zij geloven in werk en de functie ervan voor mens en maatschappij. Empatec biedt zinvol werk aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt. Ze willen met alles wat ze doen toegevoegde waarde leveren aan onze mensen, de maatschappij en klanten. In opdracht van de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke, Harlingen, Terschelling en Vlieland voert Empatec de participatiewet uit.

### DE JUISTE WERKPLEK

Empatec biedt de juiste werkplek voor iedereen met afstand tot de arbeidsmarkt. Zij geloven in werk en in de mogelijkheden van mensen. Zij leveren daarmee toegevoegde waarde aan producten en diensten. Dat doen ze met een moderne infrastructuur in negen vakbedrijven, verspreid over hun hele werkgebied. De vakbedrijven hebben alle benodigde certificeringen en keurmerken waar dit van toepassing is. De vakbedrijven zijn: Meubel, Metaal, Verpakken, Kas (tomaten), Detachering- en coaching en de Dienstverlenende Bedrijven, met de onderdelen; Facilitaire Services, Hoveniers, Natuurbeheer en Publieke werken.

### EMPATEC VAKBEDRIJVEN

#### Dienstverlenende Bedrijven

##### *Facilitaire Services*

Medewerkers van Facilitaire Services zijn werkzaam in de schoonmaak bij Empatec of gedetacheerd bij scholen en bijvoorbeeld sportcomplexen. Er wordt samengewerkt met professionele schoonmaakbedrijven zoals Van Dijk en De Boer en Rooth Multiservice.

##### *Hoveniers*

Hier werken de medewerkers met en in de natuur en voeren bijvoorbeeld klussen uit in aanleg, renovatie en onderhoud van tuinen en parken. In opdracht van gemeenten, instellingen en bedrijven. Individueel en als groepsdetachering.

##### *Natuurbeheer*

Medewerkers verzorgen voor dit vakbedrijf het groen voor o.a. Wetterskip Fryslân. Bij Natuurbeheer worden de medewerkers onder andere ingezet voor maai- en snoeiwerkzaamheden in buiten stedelijk gebied en bestrijding van distels en berenkluwen.

### *Publieke werken*

Empatec Publieke Werken is het vakbedrijf dat voor de gemeenten buitenwerkzaamheden uitvoert. Met enthousiaste vakkrachten werkt het buiten in groepen in het groen. Voor bijvoorbeeld het onderhoud van het openbaar groen, onderhoud en aanleg van bestrating en openbare werken en brugbediening.

Bij de Dienstverlenende Bedrijven werken in totaal 370 medewerkers in het westelijk deel van Friesland. De omzet bedraagt ruim EUR 8 miljoen.

### **Meubel**

Empatec maakt in Franeker houten kinder- en schoolmeubilair, houten meubilair voor luxe safaritenten en buiten- en binnenmeubilair voor bekende en gerenommeerde ontwerpers. De professionele productiefaciliteit is met name toegespitst op het produceren van houten materialen van grondstof tot eindproduct of halffabricaat. Het hout wordt machinaal, seriematig en repeterend verwerkt.

### **Metaal**

Empatec Metaal is een gerenommeerd metaalbedrijf met klanten in *binnen- en buitenland*. Het bedrijf is specialist in behuizingen voor industriële toepassingen, van besturingskasten tot hondenpoecontainers. Empatec beschikt over een uitstekend uitgeruste plaatwerkerij voor verwerking van plaatwerk, een zetterij en een lasafdeling.

### **Verpakken**

**Empatec Verpakken** is dé professionele **partner** op het gebied van handmatig of machinaal, repeterend inpak- of ompakwerk gericht op de **food** en **non-food** markt.

### **Kas**

In de kas kweekt Empatec op duurzame wijze cherry- en snacktomaten, exclusief voor Smeding Groenten en Fruit. In de kas werken mensen uit de Participatiewet; dit kunnen medewerkers zijn die een vaste plek hebben. Daarnaast is de kwekerij ook een opstap naar het reguliere bedrijfsleven.

### **Detachering en Coaching**

Dit vakbedrijf zorgt voor de juiste invulling van een werkplek op het gebied van MVO. Het zoekt voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een juiste plek om te werken, buiten Empatec.

### **Pastiel**

Pastiel is het re-integratiebedrijf dat mensen die het niet zelfstandig lukt om werk te vinden, bemiddelt naar regulier betaald werk tegen minimale kosten. Jaarlijks worden gemiddeld 500 kandidaten duurzaam vanuit de bijstand in betaald werk geplaatst. Pastiel wil bijdragen aan een betere arbeidsmobiliteit: de juiste match tussen werkzoekende en werkgever. Zij richt zich daarbij op kans- en krapteberoepen op de arbeidsmarkt; van daaruit wordt gekeken welke kandidaten het best en snelst naar deze beroepen ontwikkeld en begeleid kunnen worden. Pastiel heeft de ambitie om naast het succesvol re-integreren van niet actieve inwoners van de gemeenten ook bij te dragen aan het terugdringen van het bijstandsbudget. Dit wil zij realiseren door jaarlijks meer mensen te plaatsen in betaald werk.

### **Wurkjouwer**

Op verzoek van gemeenten worden (reactief) in drie Wurkjouwer vestigingen mensen weer geactiveerd en gereedgemaakt voor een re-integratietraject naar betaalde arbeid, vrijwilligerswerk, scholing, en/of zorg of behandeling. De Wurkjouwer wordt ook ingezet voor het re-integreren van statushouders.

### **Gemeenschappelijke regeling**

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is 100 procent aandeelhouder van NV Empatec. De Gemeenschappelijke Regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke, Harlingen, Terschelling en Vlieland. De regeling beoogt de taken van en voor gemeenten op het terrein van de gesubsidieerde arbeid op bedrijfsmatig verantwoorde wijze uit te voeren.

### **Strategische ontwikkelingen**

De organisatie is volop in beweging en heeft een ambitieuze strategische visie ontwikkeld: 'wij geloven in werk'. Jarenlang zijn de diverse activiteiten centraal aangestuurd, nu wordt gekozen voor het opsplitsen van de activiteiten in een aantal slagvaardige bedrijven, elk opererend binnen de eigen markt. Zo ontstaat een groepsstructuur met relatief zelfstandige werkbedrijven. Ultiem streeft Empatec ernaar om door middel van haar omzet alle reguliere kosten te dekken en de subsidie alleen te gebruiken voor het niet productieve deel van de doelgroep-medewerkers en de noodzakelijke begeleiding. Daarvoor zijn per bedrijf businessplannen ontwikkeld, zoveel mogelijk marktconform en gericht op het verder vergroten van de externe gerichtheid en de omzet. Medewerkers worden zo optimaal mogelijk ingezet, lean werken is het motto en ISO is de norm. Empatec wil maatschappelijk verantwoord, duurzaam en veilig werken. Dit doet Empatec zonder winstoogmerk.

Empatec is bezig met een transitie op meerdere vlakken:

- Vergroting van marktgerichtheid en slagkracht.
- Versterking van de interne organisatie (o.a. ontwikkeling leiderschap, verbeterde financiële rapportage, plannings- en controlcyclus) en vergroting resultaatgerichtheid.
- Optimaliseren van governance (structuur en cultuur).

De komende jaren wil Empatec zich verder ontwikkelen naar een Werk-Leer bedrijf, waarbij ze kiezen voor een marktgerichte en zakelijke benadering. En uiteraard heeft ook Empatec de uitdaging om de gevolgen van de Coronacrisis op te vangen.

**Naar de website:** [https:// www.empatec.nl](https://www.empatec.nl) en [www.pastiel.nl](http://www.pastiel.nl)

### **Plaats in de organisatie**

De manager Finance & Control rapporteert aan de algemeen directeur. Daarnaast heeft u een rechtstreekse lijn met de Raad van Commissarissen. In deze rol bent u tevens concerncontroller. Dit betreft een onafhankelijke en autonome positie in de organisatie.

Samen met de algemeen directeur, de operationeel directeur, de managers van de vakbedrijven en de manager HR vormt u het centrale MT van de organisatie.

De manager Finance & Control geeft rechtstreeks leiding aan de manager financiën en de twee business controllers.

## **2. FUNCTIE**

De manager Finance & Control is het financiële geweten van de organisatie. U zorgt voor een adequate administratie, strak georganiseerde P&C cyclus en voor tijdige, correcte en volledige rapportages.

U geeft leiding aan uw team, waarbij u de mensen helpt en begeleidt in hun verdere ontwikkeling. Empatec zit in een traject op het gebied van persoonlijk leiderschap. Hier geeft u opvolging aan.

U adviseert de directie en het management en ondersteunt hen middels rapportages en analyses. U denkt mee over de strategische koers van de organisatie, vanuit het financiële en bedrijfseconomische perspectief.

In de rol van concerncontroller neemt u een onafhankelijke positie in. Vanuit deze rol heeft u ook contact met de Raad van Commissarissen. Gevraagd en ongevraagd adviseert u vanuit deze rol op financieel en bedrijfseconomisch terrein.

U onderhoudt extern contacten met de gemeenten, accountant, klanten en andere stakeholders.

### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Leveren van een belangrijke bijdrage aan de strategische ontwikkeling van de organisatie.
- Beheersen van accounting en controlling op hoog niveau.
- Uitvoering geven aan het financieel-economisch beleid (financiën, fiscaliteiten en treasury) vanuit een duidelijke visie en het doorontwikkelen daarvan.
- Doorontwikkelen van de P&C cyclus en de AO/IC.
- Verantwoordelijk voor tijdige, correcte en volledige (management)rapportages, business reviews en begrotingen, zowel binnen als buiten de organisatie en ontwikkelt beleid hierop.
- Verantwoordelijk voor de jaarrekening; tijdig en correct aanleveren en afstemmen.
- Toezien op de juiste naleving van de wettelijke verplichtingen.
- Gesprekspartner voor financieel verantwoordelijken, controllers van gemeenten, stakeholders, klanten, externe accountant.
- Klankbord voor MT collega's; werken vanuit gelijkwaardigheid.
- Leiding geven aan de afdeling F&C en realiseren van persoonlijke groei van het team.
- Innoveren van kwaliteit en optimaliseren van de bedrijfsprocessen.

### 4. PROFIEL

- Tenminste wo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld op het gebied van bedrijfseconomie, accountancy of bedrijfskunde.
- Ruime leidinggevende en veranderkundige ervaring.
- Ervaring in een vergelijkbare functie.
- Ervaring in het bedrijfsleven, in een grote en complexe omgeving.
- Op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen in het vakgebied.
- Politieke antenne, gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Kennis van de wet- en regelgeving op het gebied van sociale wetten is een pre.
- Affiniteit met de doelgroep.

### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie, strategisch.
- Leiderschap.
- Zelfreflectie.
- Analytisch.
- Verantwoordelijkheid.
- Communicatief sterk.
- Omgevings sensitief.

## 6. EMPATEC BIEDT U

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.

A blue circular icon containing a white telephone handset symbol.

## CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Eleanor Tillema  
06-13892306