

FUNCTIEPROFIEL

Empatec
Manager Dienstverlenende Bedrijven

Wij geloven in werk



Standplaats:

Sneek

1. EMPATEC

Empatec is een ambitieus sociaal werkbedrijf en met 1.100 (grotendeels sociale werkvoorziening-) medewerkers één van de grootste werkgevers van Friesland. Zij geloven in werk en de functie ervan voor mens en maatschappij. Empatec biedt zinvol werk aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt. Ze willen met alles wat ze doen toegevoegde waarde leveren aan onze mensen, de maatschappij en klanten. In opdracht van de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke, Harlingen, Terschelling en Vlieland voert Empatec de participatiewet uit.

DE JUISTE WERKPLEK

Empatec biedt de juiste werkplek voor iedereen met afstand tot de arbeidsmarkt. Zij geloven in werk en in de mogelijkheden van mensen. Zij leveren daarmee toegevoegde waarde aan producten en diensten. Dat doen ze met een moderne infrastructuur in negen vakbedrijven, verspreid over hun hele werkgebied. De vakbedrijven hebben alle benodigde certificeringen en keurmerken waar dit van toepassing is. De vakbedrijven zijn: Meubel, Metaal, Verpakken, Kas (tomaten), Detachering- en coaching en de Dienstverlenende Bedrijven, met de onderdelen; Facilitaire Services, Hoveniers, Natuurbeheer en Publieke werken.

EMPATEC VAKBEDRIJVEN

Dienstverlenende Bedrijven

Facilitaire Services

Medewerkers van Facilitaire Services zijn werkzaam in de schoonmaak bij Empatec of gedetacheerd bij scholen en bijvoorbeeld sportcomplexen. Er wordt samengewerkt met professionele schoonmaakbedrijven zoals Van Dijk en De Boer en Rooth Multiservice.

Hoveniers

Hier werken de medewerkers met en in de natuur en voeren bijvoorbeeld klussen uit in aanleg, renovatie en onderhoud van tuinen en parken. In opdracht van gemeenten, instellingen en bedrijven. Individueel en als groepsdetachering.

Natuurbeheer

Medewerkers verzorgen voor dit vakbedrijf het groen voor o.a. Wetterskip Fryslân. Bij Natuurbeheer worden de medewerkers onder andere ingezet voor maai- en snoeiwerkzaamheden in buiten stedelijk gebied en bestrijding van distels en berenkluwen

Publieke werken

Empatec Publieke Werken is het vakbedrijf dat voor de gemeenten buitenwerkzaamheden uitvoert. Met enthousiaste vakkrachten werkt het buiten in groepen in het groen. Voor bijvoorbeeld het onderhoud van het openbaar groen, onderhoud en aanleg van bestrating en openbare werken en brugbediening.

Bij de Dienstverlenende Bedrijven werken in totaal 370 medewerkers in het westelijk deel van Friesland. De omzet bedraagt ruim EUR 8 miljoen.

Meubel

Empatec maakt in Franeker houten kinder- en schoolmeubilair, houten meubilair voor luxe safaritenten en buit- en binnen meubilair voor bekende en gerenommeerde ontwerpers. De professionele productiefaciliteit is met name toegespitst op het produceren van houten materialen van grondstof tot eindproduct of halffabricaat. Het hout wordt machinaal, seriematig en repeterend verwerkt.

Metaal

Empatec Metaal is een gerenommeerd metaalbedrijf met klanten in *binnen- en buitenland*. Het bedrijf is specialist in behuizingen voor industriële toepassingen, van besturingskasten tot hondenpoecontainers. Empatec beschikt over een uitstekend uitgeruste plaatwerkerij voor verwerking van plaatwerk, een zetterij en een lasafdeling.

Verpakken

Empatec Verpakken is dé professionele **partner** op het gebied van handmatig of machinaal, repeterend inpak- of ompakwerk gericht op de **food** en **non-food** markt.

Kas

In de kas kweekt Empatec op duurzame wijze cherry- en snacktomaten, exclusief voor Smeding Groenten en Fruit. In de kas werken mensen uit de Participatiewet; dit kunnen medewerkers zijn die een vaste plek hebben. Daarnaast is de kwekerij ook een opstap naar het reguliere bedrijfsleven.

Detachering en Coaching

Dit vakbedrijf zorgt voor de juiste invulling van een werkplek op het gebied van MVO. Het zoekt voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een juiste plek om te werken, buiten Empatec.

Pastiel

Pastiel is het re-integratiebedrijf dat mensen die het niet zelfstandig lukt om werk te vinden, bemiddelt naar regulier betaald werk tegen minimale kosten. Jaarlijks worden gemiddeld 500 kandidaten duurzaam vanuit de bijstand in betaald werk geplaatst. Pastiel wil bijdragen aan een betere arbeidsmobiliteit: de juiste match tussen werkzoekende en werkgever. Zij richt zich daarbij op kans- en krapteberoepen op de arbeidsmarkt; van daaruit wordt gekeken welke kandidaten het best en snelst naar deze beroepen ontwikkeld en begeleid kunnen worden. Pastiel heeft de ambitie om naast het succesvol re-integreren van niet actieve inwoners van de gemeenten ook bij te dragen aan het terugdringen van het bijstandsbudget. Dit wil zij realiseren door jaarlijks meer mensen te plaatsen in betaald werk.

Wurkjouwer

Op verzoek van gemeenten worden (reactief) in drie Wurkjouwer vestigingen mensen weer geactiveerd en gereedgemaakt voor een re-integratietraject naar betaalde arbeid, vrijwilligerswerk, scholing, en of zorg of behandeling. De Wurkjouwer wordt ook ingezet voor het re-integreren van statushouders.

Gemeenschappelijke regeling

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is 100 procent aandeelhouder van NV Empatec. De Gemeenschappelijke Regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke, Harlingen, Terschelling en Vlieland. De regeling beoogt de taken van en voor gemeenten op het terrein van de gesubsidieerde arbeid op bedrijfsmatig verantwoorde wijze uit te voeren.

Strategische ontwikkelingen

De organisatie is volop in beweging en heeft een ambitieuze strategische visie ontwikkeld: 'wij geloven in werk'. Jarenlang zijn de diverse activiteiten centraal aangestuurd, nu wordt gekozen voor het opsplitsen van de activiteiten in een aantal slagvaardige bedrijven, elk opererend binnen de eigen markt. Zo ontstaat een groepsstructuur met relatief zelfstandige werkbedrijven. Ultiem streeft Empatec ernaar om door middel van haar omzet alle reguliere kosten te dekken en de subsidie alleen te gebruiken voor het niet productieve deel van de doelgroep-medewerkers en de noodzakelijke begeleiding. Daarvoor zijn per bedrijf businessplannen ontwikkeld, zoveel mogelijk marktconform en gericht op het verder vergroten van de externe gerichtheid en de omzet. Medewerkers worden zo optimaal mogelijk ingezet, lean werken is het motto en ISO is de norm. Empatec wil maatschappelijk verantwoord, duurzaam en veilig werken. Dit doet Empatec zonder winstoogmerk.

Empatec is bezig met een transitie op meerdere vlakken:

- Vergroting van marktgerichtheid en slagkracht.
- Versterking van de interne organisatie (o.a. ontwikkeling leiderschap, verbeterde financiële rapportage, plannings- en controlcyclus) en vergroting resultaatgerichtheid.
- Optimaliseren van governance (structuur en cultuur).

De komende jaren wil Empatec zich verder ontwikkelen naar een Werk-Leer bedrijf, waarbij ze kiezen voor een marktgerichte en zakelijke benadering. En uiteraard heeft ook Empatec de uitdaging om de gevolgen van de Coronacrisis op te vangen.

Naar de website: [https:// www.empatec.nl](https://www.empatec.nl) en www.pastiel.nl

Plaats in de organisatie

De manager rapporteert aan de directie, bestaande uit de algemeen directeur en de operationeel directeur. Samen met de managers van de andere vakbedrijven en de directie vormt u het centrale MT van de organisatie.

De manager zit het MT van de dienstverlenende bedrijven voor. Hier zitten naast de manager ook de HR adviseur, business controller en de leidinggevenden in.

2. FUNCTIE

Vanwege de pensionering van de huidige manager, is Empatec op zoek naar een nieuwe manager voor de Dienstverlenende Bedrijven. De manager Dienstverlenende Bedrijven wordt gezien als ondernemende manager die de volledige commerciële, operationele, personele en financiële verantwoordelijkheid draagt.

De manager leidt het bedrijfs-MT en zorgt voor het doorontwikkelen en uitvoeren van de visie en strategie van het bedrijf. Natuurlijk hoort daar ook het opstellen van de begroting bij en ervoor zorgen dat deze wordt gehaald door er strak op te sturen. De manager Dienstverlenende Bedrijven rapporteert aan de directie en maakt onderdeel uit van het management team.

Met oog voor medewerkers en klanten ontwikkelt de manager Dienstverlenende Bedrijven de bedrijfsvisie verder en neemt het bedrijf met veel energie en enthousiasme mee in de verandering.

De manager Dienstverlenende Bedrijven zorgt ervoor dat medewerkers optimaal en duurzaam worden ingezet in het best passende werk met een optimale toegevoegde waarde, daarmee zorgt de manager voor winstgevendheid en continuïteit. Dat is geen gemakkelijke opdracht en daarom zoekt Empatec ook de beste.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- U bent integraal verantwoordelijk voor de Dienstverlenende Bedrijven en mede verantwoordelijk voor de organisatie Empatec als geheel.
- U ontwikkelt een visie, stemt deze af met de directie en zorgt voor de implementatie.
- U bent commercieel actief in de markt; u bezoekt klanten en prospects en begeeft zich actief in verschillende (commerciële) netwerken.
- U draagt zorg voor coaching en sturing van medewerkers en leidinggevenden die rechtstreeks aan u refereren. U geeft niet primair sturing door deadlines, inhoud en structuren, maar door het proces van gezamenlijk doen, reflecteren, uitwerken en beslissen.
- U behoudt het overzicht over relevante vraagstukken, kunt prioriteren en schakelt wanneer nodig. Als lid van het centrale MT bent u in staat om tot succesvolle integrale samenwerking te komen.
- U bent een volwaardige en gewaardeerde partner voor je omgeving, zowel in- als extern en hebt daarbij scherp oog voor de rol, positie en bijdrage van jezelf en die van anderen.
- U ontwikkelt de (SW-)medewerkers op het gebied van houding en gedrag.

4. PROFIEL

- Tenminste hbo+/wo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld op het gebied van bedrijfseconomie of bedrijfskunde
- Ruime leidinggevende en veranderkundige ervaring
- Ervaring in het bedrijfsleven
- Kennis en ervaring op het gebied van beheer van de openbare ruimte is een pre
- Op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen in het vakgebied
- Commerciële ervaring
- Operationele ervaring
- Kennis van de wet- en regelgeving op het gebied van sociale wetten is een pre
- Affiniteit met de doelgroep
- Vrouwen worden nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie, strategisch
- Leiderschap
- Zelfreflectie
- Ondernemerschap
- Verantwoordelijkheid
- Communicatief sterk
- Omgevingssensitief

6. EMPATEC BIEDT U

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Een leaseauto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Tot en met 24 juli 2020:

Mark Olman
06-27507384

Vanaf 25 juli 2020:

Eleanor Tillema
06-13892306